

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Медвежонок»
(МДОУ детский сад «Медвежонок»)
Малоярославецкого района

ПРИКАЗ

от 31.08.2022 г.

№ 70/1-ОД

с.Ильинское

О внедрении программы наставничества

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и на основании решения педагогического совета (протокол от 31.08.2022 № 1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МДОУ детский сад «Медвежонок»
2. Утвердить программу наставничества в МДОУ детский сад «Медвежонок» на 2022/23 учебный год.
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022/23 учебном году: «Воспитатель-воспитатель».
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022/23 учебный год (приложение 1).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации старшего воспитателя Кашталёву Н.П.
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации старшего воспитателя Кашталёву Н.П.
7. Ответственному за внедрение целевой модели наставничества и куратору внедрения целевой модели наставничества старшему воспитателю, Кашталёвой Н.П. :
 - обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МДОУ детский сад «Медвежонок» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
 - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2023 г.
8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МДОУ детский сад «Медвежонок»

Д.О. Королькова

С приказом ознакомлен(а):

Кашталёва

Н.П. Кашталёва



ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ
НАСТАВНИЧЕСТВА

№ п/п	Наименование показателя	Значение , %
1	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100
2	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100
3	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100